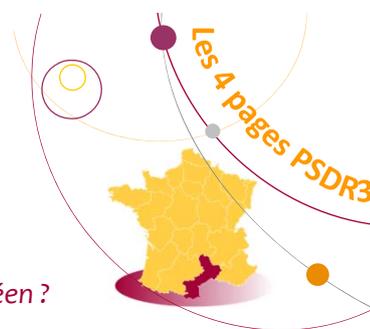




# SALAGRIFEL

*Importer de la main d'œuvre, exporter des capitaux  
pour produire des fruits et légumes :  
quel développement régional sur le pourtour méditerranéen ?*



Salariés agricoles  
Fruits et légumes  
Bassin  
méditerranéen  
Nord-Sud

*Les filières fruits et légumes, particulièrement importantes dans les régions méditerranéennes, sont confrontées à deux grands enjeux : i) une exposition croissante à la concurrence internationale et aux contraintes de la grande distribution ; ii) le recours à une main d'œuvre salariée souvent embauchée sur des emplois précaires peu rémunérés.*

*SALAGRIFEL questionne ainsi la place du salariat agricole, saisonnier et permanent, en partie d'origine étrangère, dans les exploitations de fruits et légumes dans le Sud de la France et celle des investissements de producteurs européens dans des régions du Sud de la Méditerranée : quels sont les effets régionaux, au Nord et au Sud, de ces mobilités croisées ?*

*Un des résultats marquants du projet est que la main d'œuvre salariée est très hétérogène et que son coût n'est pas le seul déterminant des décisions d'investissement au Sud.*

## Problématique

Le salariat agricole, saisonnier et permanent, dans les exploitations F. et L. pose les questions de sa place par rapport à la main d'œuvre familiale (complémentarité ou substitution), de ses différentes formes ou « figures », en s'intéressant plus particulièrement à celle des saisonniers étrangers en contrat d'immigration (les « OMI »), principalement originaires de régions du Maghreb (flexibilité et migration).

Les flux de capitaux dans ce secteur relèvent de la problématique des investissements directs à l'étranger (IDE) en production : quelles stratégies d'investissement de producteurs du Nord dans des régions du Sud de la Méditerranée ? Avec quels effets, économiques et sociaux, sur les familles agricoles et le tissu rural dans ces régions ?

Le partenariat a évolué, d'un lien initial avec des organismes régionaux en charge de l'emploi, principalement la MSA régionale, à un intérêt grandissant d'acteurs économiques régionaux, en L.R. (FRCFL, Sud de France) et au Maroc (ORMEVA).



**Figure n° 1 & 2.** Pêchers en fleur devant le Mont Canigou, Pyrénées-Orientales, France (Haut) ; Salariées d'une entreprise de conditionnement de F&L, Souss-Massa-Dra, Maroc (Bas)

### Référent Recherche

Philippe PERRIER-CORNET  
INRA  
perrierp@supagro.inra.fr

### Référent Acteur

Jacqueline FRANCOIS,  
AROMSA

## Contribution au développement régional

Ce programme de recherche montre concrètement la nécessité de donner une dimension internationale –ici Nord-Sud– aux approches du développement régional si l'on veut comprendre les dynamiques territoriales. Pour contribuer à la résolution des problèmes auxquels les territoires sont confrontés, il est important aujourd'hui d'éclairer les acteurs régionaux sur les effets locaux des flux croissants liés au processus de globalisation, d'accélération de la circulation des marchandises et des capitaux à travers les frontières. Les pratiques et politiques d'emploi comme les stratégies d'investissement en production sont variées : elles impactent sous différentes formes les territoires en France et rejaillissent aussi différemment sur les régions concernées au Sud. L'analyse précise de ces effets régionaux fournit des éléments aux acteurs pour inciter à des stratégies « vertueuses », reposant sur des complémentarités en matière de développement plutôt que le laisser faire de comportements miniers de prédation. Les marchés fonciers, les marchés du travail, la disponibilité et la qualité des ressources naturelles sont particulièrement concernés.

## Laboratoires

- INRA Montpellier, UMR MOISA
- UMR Dynamiques Rurales, Toulouse
- IAMM, UMR MOISA

## Partenaires

- Association Régionale d'Orientation de la Mutualité Sociale Agricole, AROMSA
- Association Régionale Emploi Formation en Agriculture, AREFA
- Agence nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des Chances, ACSE

La recherche est principalement le fait d'économistes et secondairement de sociologues.

### Le salariat agricole dans les exploitations F&L en Languedoc-Roussillon et PACA

Les hypothèses relatives au travail salarié ont été testées économétriquement en France par l'utilisation des données individuelles des recensements et enquêtes de la statistique agricole. Des enquêtes de terrain ont été réalisées parallèlement, d'une part auprès d'une cinquantaine de salariés et d'employeurs dans les P.O. (avec l'appui de la MSA régionale, principalement région d'Ille s. Têt, spécialisée de longue date dans la production de pêches), d'autre part par le dépouillement des dossiers des contrats de travail des saisonniers étrangers dans les Bouches-du-Rhône (avec l'appui de la direction départementale du travail, 546 dossiers individuels dépouillés, une vingtaine d'enquêtes qualitatives). En Languedoc-Roussillon, on dénombre 4600 exploitations de fruits et légumes, qui s'étendent sur 45 000 ha, emploient près de 5000 salariés permanents et recrutent plus de 16 000 saisonniers chaque année.

### Investissements des producteurs du Nord et leurs effets régionaux au Maroc

Les stratégies d'investissements des producteurs F. et L. du Nord ont été repérées et étudiées par enquêtes directes auprès d'une quarantaine de « maisons mères » et par une quinzaine d'études de cas monographiques de « filiales » implantées dans les deux régions marocaines du Souss-Massa-Draa et du Loukkos. Les hypothèses sur les effets de ces investissements sur les territoires et les familles agricoles sont testées par l'exploitation d'une enquête stratifiée (taille des exploitations et distance aux implantations) que nous avons effectuée en 2010 auprès de 240 agriculteurs du Souss-Massa-Draa : c'est la première région primeuriste au Maroc (75 % des exportations de fruits et légumes du Maroc). Les enquêtes ont eu lieu dans les trois provinces de Chtouka-Ait Baha, Inzegane-Ait Melloul et Taroudant.

Deux thèses (A. Darpeix, S. Bensalk) sont réalisées dans le cadre de cette recherche.

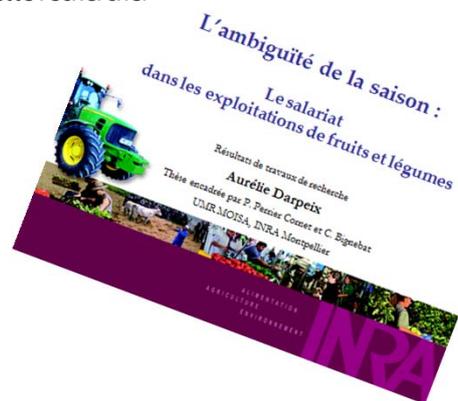
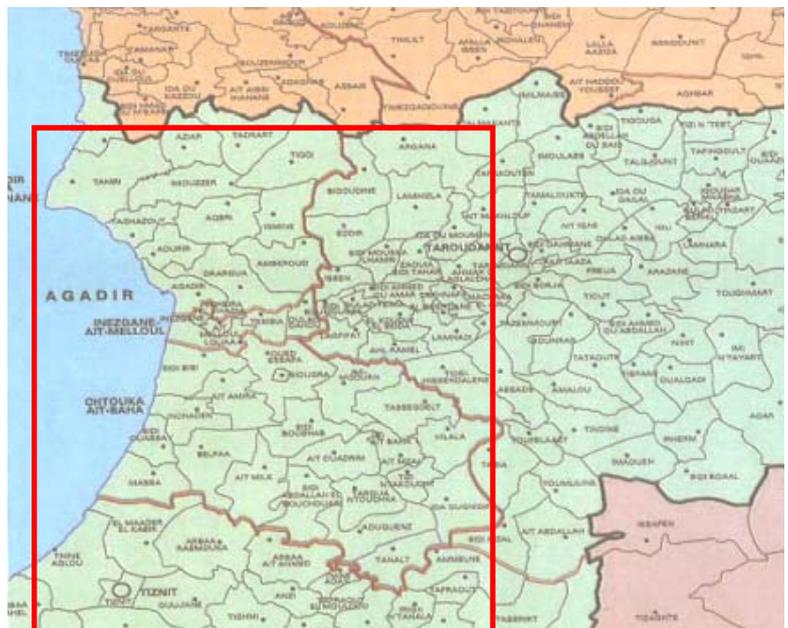
### Les terrains d'étude

La collecte et le traitement de données, quantitatives et qualitatives, ont été effectués dans des régions du Nord (Languedoc-Roussillon, Provence) et du Sud (Souss-Massa-Draa, Loukkos au Maroc) de la Méditerranée.



Figures n° 3 & 4. Région du Souss-Massa-Draa, Maroc

Terrain principal d'étude «Sud» de la Méditerranée du projet SALAGRIFEL



## Les résultats

### Une population de salariés agricoles hétérogène

La population des salariés agricoles dans les exploitations de fruits et légumes est hétérogène, particulièrement celle des saisonniers : nous l'avons ordonnée autour de quatre grandes figures de salariés, correspondant à la fois à des logiques de rapport à l'emploi des salariés très différentes et à des attentes et formes de mobilisation de la main d'œuvre par les employeurs contrastées.



Figure n° 5. Les figures de saisonniers

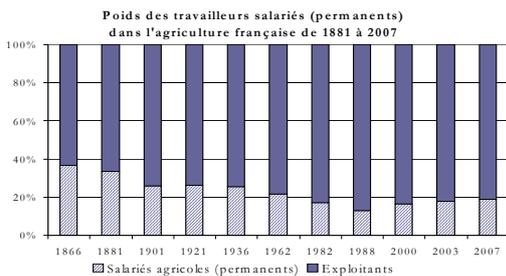


Figure n° 6. Poids des travailleurs salariés permanents dans l'agriculture française de 1881 à 2007  
Inversion d'une tendance séculaire

Sources : De 1866 à 1982, Recensements de la population cités par Marchand et Thélot [1997] (p. 236-239) ; De 1988 à 2007, Agreste Recensements agricoles et Enquêtes structures, traitements de l'auteur

### Déterminants du statut des salariés recrutés : permanent vs. saisonnier

Les caractéristiques locales des marchés du travail influencent le statut –permanent ou saisonnier- des salariés agricoles : la proximité de marchés du travail urbain inciterait, du fait d'effets de concurrence, les exploitants agricoles à fidéliser plus leurs salariés en leur offrant des statuts plus permanents ; alors que des territoires ruraux plus éloignés, avec des marchés du travail peu diversifiés et disposant d'un réservoir de main d'œuvre saisonnière conséquent quand ils sont spécialisés en F. et L. (et/ou viticulture), conduiraient plus à l'embauche de saisonniers, voire à la transformation de statuts de permanents en saisonniers.

### Une forme de flexibilité originale : les contrats OMI

Le recours croissant à des saisonniers étrangers en contrat d'immigration assure à la fois une plus grande flexibilité, interne et externe, du travail aux employeurs et une efficacité supérieure du travail. L'analyse précise de ce type de contrat met ainsi en évidence une forme de flexibilité originale, qui conduit à remettre en cause les dichotomies habituelles dans la littérature entre flexibilité interne/externe et dans les débats professionnels entre salariés permanents/saisonniers.

Type de production	Légumes sous serre	Arboriculture pure	Légumes plein champs, avec ou sans serre	Arboriculture et/ou légumes diversifiés (vigne, foin)	Autres	Total
Nb. d'exploit. (%)	86 (19%)	104 (23%)	94 (22%)	59 (13%)	12 (3%)	454 (100%)
Nb de travailleurs OMI (%)	269 (17%)	615 (39%)	239 (15%)	190 (12%)	41 (3%)	1578 (100%)
Nb. De travailleurs OMI/exploit.	3	6	3	3	3	3
Poids des travailleurs OMI parmi les salariés en UTA*	44%	41%	53%	45%	39%	45%

Figure n° 7. Exploitations des Bouches-du-Rhône avec des travailleurs OMI (moyenne 2000-2005)

Sources : échantillon DDTEFP, données personnelles.

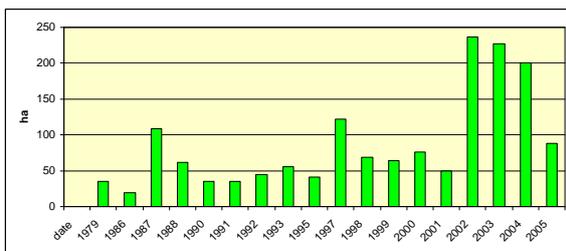


Figure n° 8. Investissements étrangers en maraichage dans le Sous-Massa-Draa (en ha)

Rythme d'implantation

### Stratégies d'investissements des producteurs français au Maroc

Le coût de la main d'œuvre n'est pas le seul facteur déterminant des décisions d'investissement dans la production dans une région du Sud. Les entretiens menés auprès des maisons mères et producteurs au Nord montrent que l'existence de complémentarités avec les structures produisant en Europe joue aussi : calendrier de production, de produits, de gamme et de débouchés. La principale motivation de ces implantations est d'abord la nécessité de répondre aux attentes des firmes de la grande distribution (approvisionnement régulier sur un calendrier le plus long possible).

## Les résultats

### Effets directs et indirects des IDE

Ces stratégies d'implantations peuvent déboucher sur des nouvelles voies de développement, le maintien des activités de production et de conditionnement (avec maintien de l'emploi dans la région d'origine), l'amélioration de la compétitivité et une création de valeur.

Dans cette configuration, l'implantation peut déboucher sur la création d'une co-entreprise entre un producteur européen et un producteur local. Par ailleurs, le transfert de savoir-faire Nord-Sud (techniques, compétences managériales et organisationnelles) permet d'homogénéiser les conditions de production Nord-Sud (niveau des coûts de production, respect des normes et standards de qualité, normes sanitaires et phytosanitaires,...) et ainsi favoriser une diminution de la concurrence potentielle des pays du Sud.

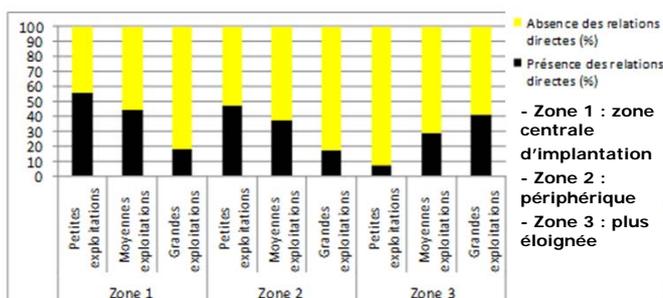


Figure 9 : Les relations directes entre les agriculteurs locaux et les IDE dans le Souss-Massa-Draa

Source figures 9 & 10 : enquête Salagrifel 2011 auprès de 240 familles agricoles

L'analyse des impacts de ces IDE sur les agricultures locales au Sud est en cours (traitement de l'enquête auprès de 240 producteurs).

Les effets semblent différenciés selon l'une ou l'autre des deux grandes stratégies d'implantation que nous avons observées : soit l'investissement en production avec embauche locale d'une main d'œuvre salariée, soit la mise en place de contrats de production et/ou d'approvisionnement avec des producteurs locaux.

Il faut distinguer, d'une part les effets directs des IDE sur les familles agricoles (salarier de certains membres dans les serres ou les ateliers de conditionnement), leurs exploitations (débouchés de production) et leur patrimoine (cession de foncier), et, d'autre part, des effets spillovers, indirects ou induits (imitation de processus, transferts technologiques...). Au cœur de la zone d'implantation des IDE dans le Souss-Massa-Draa, plus de 40% des petits et moyens agriculteurs ont des relations directes avec les entreprises étrangères (principalement par l'emploi salarié pour les plus petits, par la production sous contrat pour les autres), alors que ce n'est le cas que d'à peine une grande exploitation sur quatre (mais il y a sans doute pour celles-ci plus d'effets spill-over). Lorsque l'on s'éloigne de cette zone centrale, les relations directes ne concernent plus les petits : elles passent essentiellement par des contrats de production, passés avec des moyennes et grandes exploitations.

Types de Taille Exploit.	Type de relation	Emploi salarié (%)	Production sous contrat (%)	Cession de terres (%)	Total (% sans doublons)
Ptes.		29.7	8.1	18.9	44.6
Moyennes		6.1	31.7	4.8	37.8
Grandes		2.3	21.4	0	23.8
Total		12.1 [N=29]	20.8 [N=50]	7.5 [N=18]	35.0 [N=84/240]

Figure n° 10. Fréquence des relations directes entre agriculteurs locaux et IDE dans le Souss-Massa-Draa (toutes zones)

#### Pour aller plus loin...

- Bensalk S., C. Bignebat, F. El Hadad-Gauthier, P. Perrier-Cornet, 2011. "Investissements des firmes européennes et modes d'organisation de la production : le cas de la filière maraîchères d'exportation du Maroc", Economies et Sociétés, 33, 2011.
- Darpeix, A., 2009. Flexibilité interne et flexibilité externe dans le contrat OMI. Etudes Rurales 182: 69-86.
- Vincq J.L., Granié A.M., Perrier-Cornet Ph., 2012. Entre dispositions salariales et dispositifs sociaux : diversité des figures du salariat dans les exploitations agricoles de fruits et légumes en Languedoc-Roussillon. Symposium final PSDR, Clermont-Ferrand, 19-21 juin 2012, 20 p.
- Bensalk Sana, 2011. La dynamique des exploitations marocaines dans le contexte d'investissement étrangers : problématique et premiers résultats d'enquêtes. Séminaire PSDR Entre Nord et Sud Méditerranée, Montpellier Supagro, 21-22 nov. 2011.

#### Pour citer ce document :

PERRIER-CORNET, Philippe (2012). *Importer de la main d'œuvre, exporter des capitaux pour produire des fruits et légumes : quel développement régional sur le pourtour méditerranéen ?*, Projet PSDR SALAGRIFEL, Languedoc-Roussillon, Série Les 4 pages PSDR3.

#### Plus d'informations sur le programme PSDR :

[www1.montpellier.inra.fr/PSDR/](http://www1.montpellier.inra.fr/PSDR/)

#### Contacts :

PSDR Région : Marie OLLAGNON (INRA)- [ollagnon@supagro.inra.fr](mailto:ollagnon@supagro.inra.fr)  
 Direction Nationale PSDR : André TORRE (INRA)- [torre@agroparistech.fr](mailto:torre@agroparistech.fr)  
 Animation Nationale PSDR : Frédéric WALLET (INRA)- [wallet@agroparistech.fr](mailto:wallet@agroparistech.fr)